



CONVOCATORIA PARA LA CONFECCIÓN DE UNA LISTA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DEL PUESTO DE TRABAJO DE PROFESORADO DE LA ESCUELA DE MUSICA DE ORKOIEN: ESPECIALIDAD PIANO.

BASE 1ª NORMAS GENERALES:

1.1.- Se anuncia convocatoria para la confección de una lista de contratación mediante pruebas de selección y de conformidad con lo dispuesto en el art. 42.2.d) del Decreto Foral 113/1985 de 5 de junio por el que se aprueba el Reglamento de ingreso del Personal en las Administraciones Públicas de Navarra, del puesto de trabajo de profesorado para la Escuela de Música de Orkoien para la especialidad de piano de cara a la cobertura de las necesidades de contratación que se puedan plantear durante el curso escolar (situación IT, permisos, etc.)

La jornada de trabajo actual es de 62,87 % y podrá ser modificada en cualquier momento por los órganos administrativos competentes cuando las necesidades del servicio así lo requieran.

1.2.- El sistema de selección se realizará por lista de personas aspirantes constituida mediante pruebas selectivas realizadas entre las personas aspirantes que reúnan los requisitos exigidos para el puesto a cubrir.

Desde el Servicio Navarro de Empleo se les comunicará mediante carta o el medio más idóneo que se considere, los plazos de entrega de solicitudes, los requisitos necesarios para la admisión en estas pruebas, así como las condiciones generales del desarrollo de las mismas.

Quienes deseen tomar parte en la presente convocatoria deberán presentar en el Registro del Ayuntamiento de Orkoien, instancia oficial con anterioridad a las **14:00 horas del día 21 de marzo de 2023**. A dicha instancia deberán acompañar los siguientes documentos:

* DNI o tarjeta residencia

* Título requerido para impartir las clases en la especialidad instrumental convocada (Grado Medio Música Plan 66 o equivalente)

* Documentos a valorar en la fase de concurso: vida laboral acompañada de certificados de empresa y contratos. En caso de personal régimen autónomos: certificado SS y de IAE. Si sólo se aporta la vida laboral, la misma no será valorada por imposibilidad del Tribunal de determinar el puesto desempeñado. Y si sólo se aportan certificados de empresa, el tribunal sólo los valorará si viene indicado el puesto desempeñado o las funciones realizadas, la jornada realizada y las fechas de contratación.

* Tarjeta de demandante o mejora de empleo.

* Titulación C1 Euskera. Si no se posee la titulación de euskera requerida se podrá solicitar en la misma instancia la realización de prueba para acreditar el nivel C1. La prueba será realizada por el Técnico de Euskera Municipal.

* Acreditación de situación de minusvalía o discapacidad.

1.3.- Los trabajos y funciones a desempeñar serán los adecuados a la categoría de la convocatoria y a las tareas del puesto ofertado.

1.4.- Las retribuciones correspondientes serán las correspondientes al nivel B, recogidas en plantilla para los puestos de características similares.

BASE 2ª REQUISITOS DE LAS PERSONAS ASPIRANTES:

Para la admisión a las pruebas selectivas, las personas aspirantes deberán reunir en el momento en que se solicite el listado al Servicio Navarro de Empleo, los siguientes requisitos:

- Tener nacionalidad española o de un Estado miembro de la Unión Europea, o ser nacional de un Estado incluido en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España en que sea de aplicación la libre





circulación de trabajadores; también podrán participar el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

- Hallarse en posesión la titulación requerida para impartir las clases en la especialidad instrumental convocada (Grado Medio Música o en su caso, equivalente)
- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa
- Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el ejercicio de las correspondientes funciones.
- No hallarse inhabilitada ni suspendida para el ejercicio de las funciones públicas y no haber sido separada del servicio de cualquier Administración Pública.
- Estar inscrita en el Servicio Navarro de Empleo como demandante de empleo o de mejora de empleo en la ocupación que se solicita.
- Poseer la titulación de C1 Euskera. Si no se posee la titulación de euskera requerida se podrá solicitar en la misma instancia la realización de prueba para acreditar el nivel C1.

El cumplimiento en tiempo y forma de todos estos requisitos deberá ser acreditado documentalmente por las personas aspirantes que resulten seleccionadas y sean llamadas para su contratación temporal, en el momento que se les indique, con anterioridad a la formalización del correspondiente contrato.

El cumplimiento de los anteriores requisitos, además de entenderse referido a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, deberá mantenerse durante el procedimiento de selección y durante el periodo de contratación.

BASE 3ª. PROCEDIMIENTO:

Conforme a lo dispuesto en el artículo 42 del Reglamento de Ingreso de las Administraciones Públicas de Navarra, aprobado por Decreto Foral 113/85, de 5 de junio, los procedimientos de selección del personal temporal deberán posibilitar la máxima agilidad en la contratación.

A dichos efectos, se presentará la correspondiente Oferta Pública de Empleo ante Servicio Navarro de empleo.

El plazo señalado para la presentación de instancias y documentos será improrrogable.

BASE 4ª. TRIBUNAL CALIFICADOR:

4.1.- El Tribunal estará compuesto por los siguientes miembros:

- Presidente: D. Jesús María Unzué Ozcoidi, concejal del Ayuntamiento de Orkoien.

Suplente: Persona en quien delegue o le sustituya.

- 1º Vocal: Dª Olaia Olaverri Aibar, Jefa de Estudios de la Escuela de Música de Orkoien.

Suplente: Persona en quien delegue.

- 2º Vocal: D. Jon Joseba Uribeetxeberría Iriarte, Profesor Escuela de Música y representante sindical personal laboral del Ayuntamiento de Orkoien.

Suplente: Persona en quien delegue

- 3º Vocal: Dª Ainara Sánchez Pérez, oficial administrativo Área de Personal del Ayuntamiento de Orkoien.

- Secretaria, la de la Corporación o persona en quien delegue.

4.2.- La Secretaria del tribunal calificador levantará las actas correspondientes que serán firmadas cada una de ellas por todos los miembros del Tribunal.

4.3.- Para la constitución y actuación válida del Tribunal, será necesaria la presencia de la mayoría absoluta de los miembros que lo componen.





4.4.- El Tribunal resolverá por mayoría todas las cuestiones que puedan plantearse en relación con la interpretación y aplicación de las bases de la convocatoria. En caso de empate, el Presidente podrá hacer uso de su voto de calidad.

4.5. El Tribunal podrá incorporar asesores especialistas para todas o algunas de las pruebas. Dichos asesores colaborarán con el Tribunal limitándose al ejercicio de sus especialidades técnicas.

BASE 5ª PRUEBAS Y CONCURSO:

La fecha, horario y lugar de la celebración de las pruebas se comunicará a través de la sede electrónica municipal.

5.1. FASE CONCURSO (hasta 30 puntos)

a) Experiencia docente previa:

La totalidad de este apartado se valorará con un máximo de 20 puntos.

Por cada año de servicios prestados como profesorado en Conservatorios o Escuelas de Música de titularidad pública o dependientes de las administraciones públicas, mediante cualquier forma de gestión directa o indirecta: 2 puntos.

Por cada año como profesorado en otros centros de enseñanza de titularidad privada: 1 punto.

El tiempo inferior se calculará realizando la prorrata correspondiente.

En ambos casos, en caso de jornadas parciales, para el cálculo del tiempo trabajado, se computará en base a los días reflejados en la vida laboral.

b) Méritos académicos y formación complementaria:

Se valorará la totalidad de este apartado con un máximo de 10 puntos.

1.-Por poseer titulación musical de Grado Medio diferente a la exigida para participar en la presente convocatoria: 0,50 puntos por cada una.

2.-Por cada titulación musical de Grado Superior diferente a la de la especialidad: 1 punto por cada una.

3- Por cursos de formación relacionados con la especialidad a la que se opta o con la didáctica musical, cuando se trate de cursos con una duración igual o superior a 20 horas, 1 punto por cada 20 horas.

Sólo se otorgará la puntuación de la titulación que sea más superior, no acumulándose las puntuaciones de los diversos niveles.

El tribunal podrá solicitar en cualquier momento aclaraciones y datos complementarios sobre los méritos alegados por las personas aspirantes.

5.2. FASE OPOSICIÓN (hasta 70 puntos)





- a) Ejercicio docente de la especialidad que corresponda:** Consistirá en impartir una clase al Tribunal con una duración aproximada de 15 minutos. La persona aspirante propondrá el ejercicio a realizar y proporcionará el material necesario para su desarrollo.

El Tribunal podrá dar por terminada la prueba cuando lo estime oportuno.

Se valorarán aspectos como la comunicación, la relación con el tribunal, la capacidad de adaptar y crear recursos y estrategias para la resolución de las dificultades de los ejercicios, la utilización de ejemplos musicales, el uso de diferentes recursos y estrategias para conseguir un objetivo siempre musical, así como otros aspectos que la persona aspirante considere oportunos.

El tribunal podrá solicitar cuantas aclaraciones estime convenientes.

Este ejercicio se calificará con un máximo de 30 puntos, quedando eliminados los aspirantes que no alcancen, al menos, 15 puntos.

- b) Ejercicio de interpretación de la especialidad a la que se opte:** Interpretación de dos obras de diferentes estilos. En caso de que las obras necesiten acompañamiento será la persona aspirante la que lo proporcione. El Tribunal podrá dar por terminada la prueba cuando lo estime oportuno.

Se valorará el tempo, el fraseo, la expresividad, el respeto a las indicaciones de tempo, agógicas y dinámicas.

Dicho ejercicio se calificará con un máximo de 40 puntos. Quedarán eliminados aquellos aspirantes que no obtengan, al menos 20 puntos.

BASE 6ª.- Relación de personas aprobadas y llamamiento

6.1.- El Tribunal publicará en la sede electrónica, apartado tablón de anuncios, del Ayuntamiento de Orkoien, las puntuaciones obtenidas por las personas aspirantes con los cómputos totales de la fase de oposición y concurso.

Finalizado el proceso de selección el tribunal elevará propuesta de contratación a la Alcaldía del Ayuntamiento de Orkoien a favor de la persona aspirante que mayor puntuación haya obtenido.

En caso de empate en las puntuaciones definitivas, se realizará un sorteo público para determinar la prelación.

6.2.- Para el llamamiento, se tendrá en cuenta lo establecido en la Disposición Adicional Séptima, apartado 3, del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, en la redacción dada por la Ley Foral 16/2002 de 31 de mayo, por la que se regulan aspectos de acceso al empleo de las personas con discapacidad en la Comunidad Foral de Navarra

6.3.-La persona aspirante que presente la anterior documentación en tiempo y forma, deberá acudir a firmar el correspondiente contrato en el plazo que se le señale.

6.4.-Quien dentro de los plazos indicados y salvo causa de fuerza mayor suficientemente justificada no presentará dichos documentos o no acudiera a la firma del contrato perderá el derecho a la contratación, quedando anuladas todas sus actuaciones.

6.5.-En el supuesto previsto en el apartado anterior, se cubrirá la baja con la persona aspirante incluida inmediatamente a continuación en la relación de personas aprobadas a que se refiere el apartado 6.1, procediéndose en la forma señalada en los apartados anteriores.

Mientras no se formalice el contrato la persona aspirante no tendrá derecho a percepción económica alguna.





Base 7ª.- Lista contrataciones temporales

Con el resto de las personas aspirantes aprobadas que no hayan sido propuestas para la contratación objeto de la presente convocatoria, se confeccionara una lista por riguroso orden de la puntuación obtenida. Dicha lista tendrá una duración de 3 años.

Base 8ª. Recursos:

Contra la presente convocatoria, sus bases y los actos de aplicación de la misma, podrá interponerse optativamente uno de los siguientes recursos:

- Recurso de Reposición ante el mismo órgano autor del acto, en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su notificación.
- Recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Navarra, dentro del mes siguiente a la fecha de notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.
- Recurso contencioso- administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso- Administrativo en el plazo dos meses contados desde el día siguiente al de la notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.

En Orkoien, a la fecha de la firma electrónica del documento.

El Alcalde-Presidente
Fdo.: Carlos Arroniz Loyola.





ORKOIENGO MUSIKA ESKOLAKO IRAKASLE LANPOSTUA (PIANO ESPEZIALITATEA) ALDI BATERAKO KONTRATATZEKO ZERRENDA EGITEKO DEIALDIA

1. OINARRIA. ARAU OROKORRAK:

1.1.- Piano irakasle lanposturako hautaprobaren bidezko kontratazio zerrenda egiteko deialdia iragarri da, Orkoiengo Musika Eskolan ikasturtean zehar sor daitezkeen kontratazio-beharrak betetzeko. Hori guztia, Nafarroako Administrazio Publikoetan Langileak Sartzeko Erregelamendu onartzen duen ekainaren 5eko 113/1985 Foru Dekretuaren 42.2.d) artikuluan xedatutakoaren arabera (dagokion ikasturteko kontratazio berria, ABE egoera, baimenak, etab.).

Gaur egun, lanaldia %62.87-koa da, eta administrazio-organo eskudunek edozein unetan aldatu ahal izango dute, zerbitzuaren premiek hala eskatzen dutenean.

1.2.- Hautaketa-sistema hautaprobaren bidez eraturako izangaien zerrendaren arabera egingo da, bete beharreko lanposturako eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten izangaien artean.

Nafarroako Enplegu Zerbitzuak gutun bidez edo egoki irizitako bitartekorik egokienaren bidez jakinaraziko dizkie eskabideak aurkezteko epeak, proba horietan onartuak izateko baldintzak eta proba horiek garatzeko baldintza orokorrak.

Deialdi honetan parte hartu nahi dutenek Orkoiengo Udaleko Erregistroan aurkeztu beharko dute eskabide ofiziala, 2023ko martxoaren 21ko 14:00ak baino lehen.

Eskabide horrekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

* NAN edo egoitza-txartela.

* Eskolak emateko eskatutako titulua deialdiko espezialitate instrumentalean (Erdi Mailako Musika Plana 66 edo baliokidea).

* Lehiaketa-fasean baloratu beharreko dokumentuak: lan-bizitza, enpresa-ziurtagiriekin eta kontratuekin batera. Erregimen autonomoko langileen kasuan: Gizarte Segurantzako eta JEZen ziurtagiria. Lan-bizitza bakarrik aurkezten bada, ez da baloratuko, epaimahaiak ezin duelako zehaztu zer lanpostu betetzen duen. Eta enpresaren ziurtagiriak baino ez badira aurkezten, epaimahaiak baloratuko ditu, baldin eta betetzen den lanpostua edo egindako eginkizunak, egindako lanaldia eta kontratazio-datak adierazita badaude.

* C1 titulazioa, euskaraz. Eskatutako euskara-titulaziorik ez badago, eskabide berean eskatu behar da C1 maila egiaztatzeeko proba egitea. Proba Udaleko Euskara Teknikariak egingo du.

* Minusbalotasun- edo desgaitasun-egoera egiaztatzen duen dokumentazioa.

* Enplegu-hobekuntza edo eskatzailearen txartela.

1.3.- Egin beharreko lanak eta eginkizunak deialdiaren kategoriarako eta irakaslearen lanpostuko zereginetarako egokitutakoak izango dira.

1.4.- Ordainsariak B mailari dagozkionak izango dira, plantillan antzeko ezaugarriak dituzten lanpostuetarako jasotakoak.

2. OINARRIA.- IZANGAIEN BETEKIZUNAK:





Hautaprobetan onartua izateko, hautagaiek honako baldintza hauek bete beharko dituzte Nafarroako Enplegu Zerbitzuari zerrenda eskatzen zaionean:

- Espainiako edo Europar Batasuneko estatu kideko nazionalitatea izatea, edo Europako Erkidegoak sinatu eta langileen joan-etorri askea aplikatzekoa den Espainiak berretsitako nazioarteko itunen aplikazio-eremuan sartutako estatu batekoa; espainiarren eta Europar Batasuneko beste estatu kide batzuetako nazionalen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, zuzenbidez bananduta ez badaude, bai eta haien ondorengoek eta ezkontidearenek, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, 21 urtetik beherakoak edo adin horretatik gorakoak, beren kontura bizi direnak.
- Eskolak eman ahal izateko beharrezkoa den titulua izatea deialdiko espezialitate instrumentalaren titulua izatea (Erdi Mailako Musika edo baliokidea).
- Hamasei urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.
- Dagozkion eginkizunak betetzeko behar den gaitasun fisiko eta psikikoa izatea.
- Funtzio publikoak betetzeko ezgaituta edo etenda ez egotea eta edozein administrazio publikoren zerbitzutik bananduta ez egotea.
- Euskarazko C1 titulua izatea. Eskatutako euskara-titulaziorik ez badago, eskabide berean eskatu behar da C1 maila egiaztatzeko proba egitea.
- Nafarroako Enplegu Zerbitzuan izena emanda egotea eskatzen den enplegu-eskatzaile edo enplegu-hobekuntzaren eskatzaile gisa.

Baldintza horiek guztiak garaiz eta behar bezala betetzen direla agiri bidez egiaztatu beharko dute hautatuak izan eta aldi baterako kontratatzeko deitzen zaizkien izangaiek, adierazten zaien unean, dagokion kontratua formalizatu aurretik.

Aurreko baldintzak, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunaz gain, hautaketa-prozeduran eta kontratazio-aldian ere bete beharko dira.

3. OINARRIA. PROZEDURA:

Ekainaren 5eko 113/85 Foru Dekretuaren bidez onartutako Nafarroako Administrazio Publikoen Sarrerari buruzko Erregelamenduaren 42. artikuluan xedatutakoaren arabera, aldi baterako langileak hautatzeko prozedurek kontratazioa ahalik eta arinen egitea ahalbidetu beharko dute.

Horretarako, dagokion Lan Eskaintza Publikoa aurkeztuko da Nafarroako Enplegu Zerbitzuan.

Eskabideak eta agiriak aurkezteko epea ezin izango da luzatu.

4. OINARRIA. EPAIMAHAI KALIFIKATZAILEA:

4.1.- Honako kide hauek osatuko dute epaimahaia:

- Lehendakaria: Jesús María Unzué Ozcoidi jauna, Orkoien Udaleko zinegotzia.

Ordezkoa: eskuordetu edo ordezkatuko duen pertsona.

- 1. Kidea: Olaia Olaverri Aibar andrea, Orkoien Musika Eskolako ikasketa-burua.

Ordezkoa: eskuordetutako pertsona.

- 2. Kidea: Jon Joseba Uribeetxeberría Iriarte jauna, Musika Eskolako irakaslea eta Orkoien Udaleko langileen ordezkaririk gabeko sindikala.





- 3. Kidea: Ainara Sánchez Pérez andrea, Orkoiengo Udaleko Langileen Arloko administrari ofiziala.

- Idazkaria, korporaziokoa edo hark eskuordetutako pertsona.

4.2.- Epaimahai kalifikatzaileko idazkariak dagozkion aktak egingo ditu, eta epaimahaiko kide guztiek sinatuko dituzte.

4.3.- Epaimahaia balio osoz eratu eta jarduteko, epaimahaia osatzen duten kideen gehiengo osoak egon beharko du.

4.4.- Epaimahaiak gehiengoz ebatziko ditu deialdiaren oinarriak interpretatzeari eta aplikatzeari buruz sor daitezkeen gai guztiak. Berdinketa gertatuz gero, lehendakariak kalitateko botoa erabili ahal izango du.

4.5. Epaimahaiak aholkulari espezialistak sartu ahal izango ditu proba guztietarako edo batzuetarako. Aholkulari horiek epaimahaiarekin lankidetzan arituko dira, eta beren espezialitate teknikoak gauzatzera mugatuko dira.

5. OINARRIA. PROBAK ETA LEHIAKETA:

Probak egiteko eguna, ordutegia eta tokia udalaren egoitza elektronikoaren bidez jakinaraziko dira.

5.1. LEHIAKETA FASEA (30 puntu, gehienez)

a) Aurretiazko irakaskuntza-esperientzia:

Atal honetan, gehienez 20 puntu emango dira.

Zuzeneko edo zeharkako edozein kudeaketa-formen bidez administrazio publikoen menpeko diren edo titulartasun publikokoak diren Musika-Eskoletan edo Kontserbatorioetan irakasle gisa emandako zerbitzu-urte bakoitzeko: 2 puntu

Titulartasun pribatuko beste ikastetxe batzuetan irakasle gisa emandako urte bakoitzeko: puntu 1.

Denbora gutxiago bada, dagokion hainbanaketa eginez kalkulatu da.

Bi kasuetan, lanaldi partzialen kasuan, lan egindako denbora kalkulatzeko, lan-bizitzan islatutako egunen arabera zenbatuko da.

b) Meritu akademikoak eta prestakuntza osagarria:

Atal hau, bere osotasunean, gehienez ere 10 punturekin baloratuko da.

1.- Deialdi honetan parte hartzeko eskatzen denaz bestelako erdi-mailako musika-titulua izateagatik: 0,50 puntu titulu bakoitzeko.

2.- Espezialitatekoa ez den goi-mailako musika-titulua izateagatik: puntu 1 titulu bakoitzeko.

3- Espezialitatearekin edo musika-didaktikarekin lotutako prestakuntza-ikastaroengatik, 20 ordu edo gehiagoko ikastaroak badira, 20 orduko puntu 1.





Titulazio altuenaren puntuazioa baino ez da emango, eta ez dira metatuko maila desberdinetako puntuazioak.

Epaimahaiak edozein unetan eskatu ahal izango ditu izengaiak alegatutako merituei buruzko argibideak eta datu osagarriak.

5.2 OPOSIZIO-FASEA (70 puntu gehienez)

a) Dagokion espezialitateko irakaskuntza-jarduera: epaimahaiari 15 minutu inguruko eskola bat ematean datza. Izangaiak ariketa proposatuko du, eta ariketa egiteko behar den materiala emango du.

Epaimahaiak proba amaitutzat jo dezake, egoki irizten dionean.

Alderdi hauek baloratuko dira: komunikazioa, epaimahaiarekiko harremana, ariketen zailtasunak konpontzeko baliabideak eta estrategiak egokitzeko eta sortzeko gaitasuna, musika-adibideak erabiltzea, helburu beti musikala lortzeko hainbat baliabide eta estrategia erabiltzea, bai eta izangaiak egokitzen dituen beste alderdi batzuk ere.

Auzitegiak komenigarritzat jotzen dituen argibide guztiak eska ditzake.

Ariketa honek 30 puntu izango ditu gehienez, eta ariketan gutxienez 15 puntu lortzen ez dituzten hautagaiak kanporatuko dira.

b) Lortu nahi den espezialitatea interpretatzeko ariketa: hainbat estilotako bi obra interpretatzea. Obrek laguntza behar badute, izangaiak emango du. Epaimahaiak proba amaitutzat jo dezake, egoki irizten dionean.

Tempoa, esaldien ekoizpena, adierazkortasuna eta tempoaren indikazioak, agogikoak eta dinamikoak errespetatzea baloratuko dira.

Ariketa hori 40 punturekin kalifikatuko da gehienez. Ariketan gutxienez 20 puntu lortzen ez dituzten hautagaiak baztertuko dira.

6. OINARRIA.- GAINDITUEN ZERRENDA ETA DEIALDIA:

6.1.- Epaimahaiak Orkoiengo Udaleko egoitza elektronikoan (iragarki-taulan) argitaratuko ditu izangaiak lortutako puntuazioak, oposizio eta lehiaketa faseen guttizko zenbaketarekin. Hautaketa-prozesua amaitutakoan, epaimahaiak puntuazio handiena lortu duen hautagaiaren aldeko kontratazio-proposamena igorriko dio Orkoiengo Udaleko Alkatetzari.

Behin betiko puntuazioetan berdinketa egonez gero, zozketa publiko bat egingo da lehenetsua zehazteko.

6.2.- Deia egiteko, Nafarroako Administrazio Publikoen zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren Zazpigarren Xedapen Gehigarriko 3. paragrafoan ezarritakoa hartuko da kontuan, Nafarroako Foru Komunitatean desgaitasuna duten pertsonen enplegua lortzeko dituzten alderdiak arautzen dituen maiatzaren 31ko 16/2002 Foru Legeak emandako idazketan.

6.3.- Dokumentazio hori garaiz eta behar bezala aurkezten duen izangaiak dagokion kontratua sinatzera joan beharko du, adierazitako epean.





6.4.- Adierazitako epeen barruan eta behar bezala justifikatutako ezinbesteko kasuetan izan ezik, agiri horiek aurkeztuko ez dituenak edo kontratua sinatzera joango ez denak kontratatua izateko eskubidea galduko du, eta haren jarduera guztiak baliogabetuko dira.

6.5.- Aurreko paragrafoan aurreikusitako kasuan, 6.1 atalean aipatutako gainditutakoen zerrendan jarraian dagoen izangaiarekin beteko da baja, aurreko ataletan adierazitako moduan.

Kontratua formalizatzen ez den bitartean, izangaiak ez du inolako ordainsari ekonomikorik jasotzeko eskubiderik izango.

7. OINARRIA.- ALDI BATERAKO KONTRATAZIOEN ZERRENDA:

Deialdi honen xede den kontrataziorako proposatu ez diren gainditutako gainerako izangaiekin zerrenda bat egingo da, lortutako puntuazioaren hurrenkera zorrotzean. Zerrenda horrek 3 urteko iraupena izango du.

8. OINARRIA. BALIABIDEAK:

Deialdi honen, deialdiaren oinarrien eta hura aplikatzeko egintzen aurka, errekurtsio hauetako bat aurkeztu ahal izango da, hautaz:

- Berraztertze errekurtsioa egintza egin duen organoari berari, hilabeteko epean, jakinarazpena egin eta hurrengo egunetik aurrera.
- Gora jotzeko errekurtsioa Nafarroako Administrazio Auzitegian, errekurritutako egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo hilabetean.
- Administrazioarekiko auzi-errekurtsioa, administrazioarekiko auzien epaitegian, bi hilabeteko epean, errekurritutako egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Orkoienean, dokumentua elektronikoki sinatzen den egunean.

Alkate-udalburua
Sin.: Carlos Arróniz Loyola.

